

Literatur für MAVen

Gemäß § 24 Abs. 2 MAVO hat der Dienstgeber der MAV unter anderem sachliche Hilfen zur Verfügung zu stellen. Hierzu gehören neben den Kommentierungen die erforderlichen Texte und Erläuterungsbücher zu den wichtigsten arbeits- und sozialrechtlichen Gesetzen und Vorschriften. Zur Verfügung stellen heißt, die MAV kann sich die Literatur nicht selbst bestellen, sondern muss den Dienstgeber bitten dies zu tun, also der MAV *zur Verfügung zu stellen*.

Die Kommentierungen zur MAVO und ein Schlichtungsspruch der Schlichtungsstelle für das Bistum Trier (Az.: 13/00) geben Aufschluss darüber, welche Literatur der MAV zusteht. Hierzu gehören:

1. Die Ordnung für Mitarbeitervertretungen im Bistum Trier (MAVO) mit Ausführungsbestimmungen, Sonderbestimmungen und Wahlordnung der Sonderbestimmung zu § 53 MAVO
2. Kirchliche Arbeitsgerichtsordnung (KAGO)
3. Das Kirchliche Amtsblatt für das Bistum Trier
4. Ein Kommentar zur MAVO

Der **MAV** hat ein Wahlrecht zwischen mehreren Kommentaren (Beschluss des Bundesarbeitsgerichts (BAG) vom 26.10.1994, DB 1995, 581). Bei der Ausübung des Wahlrechtes hat die MAV sich nicht ausschließlich nach dem Interesse des Dienstgebers an einer möglichst geringen Kostenbelastung zu richten (Beschluss des BAG vom 24.1.1996, DB 1995, 2034). Die Schlichtungsstelle für das Bistum Trier (Az.: 13/00) hat entschieden, dass bei einer Einrichtung, deren MAV-Mitglieder an verschiedenen Dienstorten tätig sind, jedem Mitglied ein Kommentar zusteht. Es gibt zwei Kommentare zur MAVO (s. unten). Der von den MAVen bevorzugte Kommentar ist der von ADOLF THIEL, DR. MARTIN FUHRMANN UND MANFRED JÜNGST; dieser gilt als arbeitnehmerfreundlich. Eine MAV, die mehrere Kommentare anschaffen kann, sollte aber auf jeden Fall in Erwägung ziehen, den FREIBURGER KOMMENTAR u.a. anzuschaffen, um so auf die Argumentation der Dienstgeber besser vorbereitet zu sein bzw. weitere Argumente anführen zu können, die die eigene Position unterstützen.
5. Tarifrechtliche Vorschrift bzw. kirchliche Arbeitsvertragsordnung.

Den Arbeitsverhältnissen liegt die Kirchliche Arbeits- und Vergütungsordnung für das Bistum Trier (KAVO-Trier) zugrunde. Einzelne Mitarbeiter haben noch Arbeitsverhältnisse nach dem Bundesangestelltentarif der Länder (BAT-L).
6. Einschlägige arbeitsrechtliche Gesetzestexte

Zu empfehlen ist die Textsammlung von KITTNER (s.u.). Auch hier hat die Schlichtungsstelle Trier (Az. 13/00) bei einer Einrichtung, deren MAV-Mitglieder an verschiedenen Dienstorten tätig sind, entschieden, dass jedem Mitglied ein Exemplar zusteht.

7. Eine einschlägige arbeits- und sozialrechtliche Fachzeitschrift
Es bleibt der MAV überlassen, für welche Zeitschrift sie sich entscheidet. Die Schlichtungsstelle für das Bistum Trier (Az.: 13/00) hat entschieden, dass bei Einrichtungen, deren MAV-Mitglieder an verschiedenen Dienstorten tätig sind, 2 Exemplare zur Verfügung zu stellen sind. Die von den meisten MAVen bevorzugte Zeitschrift ist die 'ZMV' (s. unten).
8. Spezialliteratur. Inwieweit der MAV Spezialliteratur zugebilligt wird, hängt von den auf die MAV zukommenden Aufgaben ab. Vor allem in Beteiligungsverfahren kann es notwendig sein, dass sich die MAV mittels entsprechender Literatur kundig machen muss. Ein Kommentar zum Teilzeit- und Befristungsgesetz z.B. zählt zur Spezialliteratur.

Im Folgenden werden die Verlagsbeschreibungen der einschlägigen Literatur wiedergegeben:

(Bitte beachten Sie, dass der MAV die jeweils gültige Fassung der Literatur zusteht.)

Adolf Thiel, Martin Fuhrmann, Manfred Jüngst

Kommentar zur Rahmenordnung für eine Mitarbeitervertretungsordnung - MAVO: Katholische Kirche

Gebundene Ausgabe: 1071 Seiten

Verlag: Luchterhand (Hermann); Auflage: 7. Auflage. (Dezember 2013)

ISBN-10: 3472085665

ISBN-13: 978-3472085669

€ 99,00

Erläuterungen auf dem Einband der 6. Auflage (7. Auflage liegt uns noch nicht vor):

Die Deutsche Bischofskonferenz hat mit Beschluss vom 25. Februar 2010 die Kirchliche Arbeitsgerichtsordnung (KAGO) novelliert und zum 01. Juli 2010 in Kraft gesetzt.

Weitere Beschlüsse der Vollversammlung des Verbandes der Diözesen Deutschlands (VDD) vom 25. Juni 2007 und 22. November 2010 galten Änderungen der MAVO-Rahmenordnung. Die Änderungen sind in die Kommentierungen der 6. Auflage der MAVO-Rahmenordnung eingeflossen, wobei die Zuständigkeiten der Einigungsstellen im Sinne der MAVO und der kirchlichen Gerichte für Arbeitsachen im Sinne der KAGO behandelt werden.

Die Überarbeitung des Kommentars berücksichtigt aktuelle Entwicklungen des nationalen und europäischen Arbeitsrechts sowie der neueren kirchlichen und staatlichen Rechtsprechung.

Die Rahmenordnung für eine MAVO ist Vorbild für die Mitarbeitervertretungsordnungen der deutschen Bistümer. Die MAVO ist eigenständiges partikulares Kirchenrecht im Rahmen des der Kirche verfassungsrechtlich gewährleisteten Selbstbestimmungsrechts. Sie regelt als kirchliche Betriebsverfassung abschließend Mitwirkungs- und Beteiligungsrechte einschließlich der Mitbestimmung der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter im kirchlichen und caritativen Dienst unter Berücksichtigung der Eigenart des kirchlichen Dienstes.

Norbert Beyer, Willi Frank, Hans-Günther Frey, Wolfgang Hammerl, Matthias J. Müller, Wilma Schulze Froning, Martin Simon, Reiner Sroka, Gregor Thüsing, Claudia Tiggelbeck

Freiburger Kommentar MAVO einschließlich KAGO
Freiburger Kommentar zur Rahmenordnung für eine Mitarbeitervertretungsordnung einschließlich Kirchliche Arbeitsgerichtsordnung (KAGO) Stand März 2012

Verlag: Lambertus
 ISBN 978-3-7841-1817-8
 5. Auflage, März 2012, Ordner (Pappe), 1230 Seiten
 Zur Fortsetzung: 78,00 €

Beschreibung:

Ein völlig überarbeitetes Grundwerk bietet ein neues, übersichtlicheres Erscheinungsbild sowie überarbeitete und neue Beiträge unter Berücksichtigung der jüngsten MAVO-Novellierung 2011. Stichwort- und Literaturverzeichnis sind auf dem aktuellsten Stand.

Die Konzeption als Loseblattwerk mit ca. drei Ergänzungslieferungen im Jahr garantiert eine fortlaufende Aktualisierung des Inhalts. Alle Änderungen in der kirchlichen und staatlichen Gesetzgebung und die Fortentwicklung in Rechtsprechung und Literatur werden zeitnah in die Kommentierung eingearbeitet. Einführende Erläuterungen zur Kirchlichen Arbeitsgerichtsordnung (KAGO) ergänzen das Werk und bieten dem Leser das gesamte kollektive Arbeitsrecht in Kirche und Caritas aus einer Hand.

Eine Urteilsdatenbank der Kirchlichen Arbeitsgerichte mit Volltextsuche finden Sie auf www.lambertus.de unter der Rubrik Service/Kirchliche Arbeitsgerichte.

Beim 'Praxishandbuch' handelt es sich nicht um einen Kommentar, sondern um eine Arbeitshilfe. Über die Notwendigkeit dieser Literatur machen die Kommentare keine Ausführungen. Im Bereich der MAVen des Bistums wurde das 'Praxishandbuch' (1 Expl. pro MAV) auf Anforderung vom Dienstgeber zur Verfügung gestellt.

Ruhe/Bartels

Praxishandbuch für die Mitarbeitervertretung
Katholische Kirche

Verlag: Luchterhand
 3. Auflage 2012
 586 Seite(n), kartoniert, inkl. jBook
 inkl. jBook und mit bearbeitbaren Mustertexten auf CD-ROM
 € 59,00
 ISBN 978-3-472-07688-9

Beschreibung:

Zur Lösung arbeitsrechtlicher Probleme und Fragestellungen im allgemeinen sowie im kirchlichen Arbeits- und Dienstrecht der Katholischen Kirche orientiert sich das Handbuch an der Arbeits- und Alltagspraxis von neu gewählten Mitarbeitervertretungen und bietet insbesondere den nicht Vorgebildeten einen leichten Zugang zu dieser Rechtsmaterie. Es enthält praktische Hinweise zur Arbeit in und mit der Mitarbeitervertretung und stellt die rechtlich relevanten Probleme der jeweiligen Bereiche dar. Aktualisiert sind unter anderem die Mustertexte für Dienstvereinbarungen, Beteiligungsverfahren und Dienstverträge auf der beiliegenden CD-ROM für die individuelle Anpassung durch den Benutzer. Außerdem enthält der Datenträger alle Formulare für die Wahl zur Mitarbeitervertretung, die wichtigsten arbeitsrechtlichen Vorschriften sowie die bis zum Redaktionsschluss ergangenen Entscheidungen der Kirchlichen Arbeitsgerichte.

Autoren:

Hans Georg Ruhe, Leiter der Personalabteilung des Bistums Hildesheim; Wolfgang Bartels, Rechtsberater der Diözesanen Arbeitsgemeinschaft der Mitarbeitervertretungen des Bistums Hildesheim

Ein Kommentar zum TVöD

Michael Kittner

Arbeits- und Sozialordnung: Einzelbezug Gesetze/Verordnungen, Einleitungen, Übersichten/Checklisten, Rechtsprechung

Broschiert: 1744 Seiten

Verlag: Bund-Verlag; Auflage: 38. Auflage. (14. Februar 2013)

ISBN-10: 376636216X

ISBN-13: 978-3766362162

€ 26,90

Beschreibung:

Jeder Betriebsrat sollte seinen 'Kittner' immer griffbereit haben. Denn der 'Kittner' ist ein echtes Kraftpaket, das Jahr für Jahr die einzigartige Zusammenstellung von Gesetzen plus Information bietet. Er enthält über 100 für die Unternehmenspraxis wesentliche Gesetze und Verordnungen im Wortlaut oder in zentralen Teilen - natürlich auf dem neuesten Stand und mit der aktuellen Rechtsprechung. Darüber hinaus stellt der 'Kittner' wichtige Zusatzinformationen bereit:

- Eine allgemeine Einführung ins Arbeits- und Sozialrecht sorgt für guten Überblick
- Einleitungen zu den einzelnen Gesetzestexten informieren über deren Entstehung und Entwicklung, über Gesetzesinhalt, Rechtspraxis und weiterführende Literatur
- Über 80 Checklisten, Übersichten und Grafiken ergänzen die Texte
- Bei wichtigen Gesetzen komprimieren nützliche Übersichten die seit der letzten Auflage ergangenen höchstrichterlichen Entscheidungen - mit Verweis auf eine ausführliche Fundstelle
- Online-Zugriff auf über 1000 höchstrichterliche Entscheidungen der Ausgaben 2009 bis 2013
- Kostenloser Info-Service 'Kittner aktuell' mit Informationen rund um das Arbeits- und Sozialrecht Gesetzesänderungen, neue Urteile, wichtige Hintergrundinformationen.

Die 38. Auflage enthält zentrale arbeits- und sozialrechtliche Neuerungen, darunter:

- Gesetz zur Umsetzung der Hochqualifizierten-Richtlinie der EU (Blue Card)
- Mediationsgesetz
- Gesetz zur Änderung des Transplantationsgesetzes mit Änderungen im EFZG und SGB V
- Gesetz zur Vereinfachung des Elterngeldvollzugs
- Pflegeeneuausrichtungsgesetz
- erhöhte Sätze der Schwerbehinderten-Ausgleichsabgabe

ZMV - DIE MITARBEITERVERTRETUNG

Zeitschrift für die Praxis der Mitarbeitervertretung in den Einrichtungen der katholischen und evangelischen Kirche

Homepage der ZMV: www.zmv-online.de (hier gibt es eine Online-Ausgabe der Zeitschrift)

Manfred Arnold/Edith Gräfl

Teilzeit- und Befristungsgesetz: Praxiskommentar zum TzBfG und zu angrenzenden Vorschriften mit Gestaltungshinweisen und Beispielen

Gebundene Ausgabe: 640 Seiten

Verlag: Haufe-Lexware; Auflage: 3. überarbeitete und ergänzte Auflage. (16. März 2012)

ISBN-10: 364801983X

ISBN-13: 978-3648019832

€ 79,00

Beschreibung:

Neben juristischen Ausführungen enthält die Kommentierung auch viele Beispiele und Gestaltungshinweise für die Praxis.

Neu in der 3. Auflage:

Neue Rechtsprechung des BAG zur sachgrundlosen Befristung. Dieses Urteil des Bundesarbeitsgerichts ändert das Befristungsrecht maßgeblich!

Inhalte

Das gesamte Teilzeit- und Befristungsrecht praxisgerecht auf neuestem Rechtsstand

Kommentierung aller Vorschriften des TzBfG

Inklusive der Sondervorschriften aus dem TVöD und WissZeitVG

Ergänzung der reinen Kommentierung um viele Gestaltungshinweise und Beispiele sowie Musterformulierungen

Absolute Praxisorientierung. Der Titel wird von Gerichten zitiert

Auf der CD-ROM:

Gesamt-Kommentierung

Gesetze

Entscheidungen im Volltext